



REGULAMIN FUNKCJONOWANIA

Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji – „LOWE nowe umiejętności, nowe możliwości” - 2025/2026r.

§ 1

1. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji (dalej „LOWE”) to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o powierzenie grantu nr FEMP.06.13-IP.01-1350/24-00 na realizację przedsięwzięcia pn. „Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji – „LOWE nowe możliwości, nowe umiejętności”. Projekt realizowany jest w ramach projektu: FEMP.06.13-IP.01-1350/24 Priorytetu – Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączania społecznego, Działanie – Lokalne inicjatywy edukacyjne, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Działanie 6,13 Lokalne Inicjatywy edukacyjne, typ projektu B. Tworzenie i rozwój Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji (LOWE).
2. LOWE powołane zostało uchwałą nr XI/95/2025 RADY MIEJSKIEJ W CZCHOWIE z dnia 30 maja 2025r. w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów wydaną a podstawie art. 18 ust 2 pkt. 12a i pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2024 poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. 2022r. poz. 1079 z późn. zm.).

§ 2

1. Elementem realizowanego przedsięwzięcia jest zawiązane partnerstwo z Zespołem Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach na podstawie porozumienia o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów (dalej „Porozumienie”).
2. Partnerstwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy. Liderem Partnerstwa jest Gmina Czchów.
3. Partnerami LOWE są podmioty zawierające Porozumienie, o którym mowa w ust. 1 oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi Porozumieniu z dnia 2 czerwca 2025r. i niniejszym Regulaminie LOWE tj.:
 - a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
 - b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;
 - c. instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;



- d. szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
- f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
- g. podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.

§ 3

1. Partnerstwo w każdym momencie swej działalności jest otwarte na przyjęcie nowych Członków, równocześnie każdy Członek skupiony w Partnerstwie może w dowolnej chwili zrezygnować z udziału w Partnerstwie, wyrażając swą decyzję w formie pisemnego oświadczenia składanego na ręce Lidera.

§ 4

1. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy poprzez złożoną ***Deklarację partnera lokalnego*** do udziału w budowaniu i w działaniu Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym.
2. Nowym Członkiem w ramach Partnerstwa można zostać za zgodą (zwykłej większości głosów) Zgromadzenia Partnerów, podpisując deklarację przystąpienia do współpracy. Podpisanie deklaracji stanowi akceptację wszystkich zapisów w Porozumieniu o współpracy oraz Regulaminie działania Partnerstwa.

§ 5

1. W działaniach prowadzących przez delegowanych przedstawicieli Partnerów skupionych w ramach niniejszego Partnerstwa, poza jego członkami uczestniczyć mogą także specjaliści, eksperci, obserwatorzy, którzy wspomagają realizację założonych celów działalności Partnerstwa poprzez min. Udostępnienie metodologii działań i wiedzy w zakresie dobrych praktyk.

§ 6

1. Uczestnictwo w innych organizacjach, stowarzyszeniach i zrzeszeniach nie wyklucza udziału w działaniach realizowanych w ramach Partnerstwa.

§ 7

1. Przyjmuje się, iż każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w Partnerstwie na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności w celu wspierania LOWE.



2. Koszty funkcjonowania Partnerstwa mogą być również finansowane ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.

§ 8

1. Partnerzy zobowiązują się do wspólnego działania w ramach sieci lokalnej współpracy na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokowanej – Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji. Każdy z Partnerów ma prawo wnieść własne inicjatywy.

§ 9

1. Decyzje o realizacji danego działania i uczestnictwa w nim podejmują każdorazowo poszczególni Partnerzy. Członek może do prac w Partnerstwie delegować swojego pracownika. Nie jest wymagane, aby w konkretnej grupie roboczej brali udział przedstawiciele wszystkich partnerów.
2. Szczegółowy zakres udziału Partnerów w realizacji konkretnych działań społecznych i projektów zostanie każdorazowo określony w momencie rozpoczęcia działania. Decyzje co do sposobu podejmowania konkretnych działań podejmują zainteresowani Partnerzy
3. Całościowo koordynację działań Partnerów zajmuje się Lider lub w imieniu Lidera Szkolny Koordynator LOWE.

§ 10

1. Przyjmuje się, iż adresem kontaktowym służącym do komunikowania się Członków Porozumienia Partnerskiego i podmiotów zewnętrznych z Partnerstwem jest adres Szkolnego Koordynatora LOWE tj. Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach.
2. Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane są na terenie Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach, Domosławice 24, 32-860 Czchów oraz w obiektach udostępnionych na bazie zawiązanych partnerstw lokalnych (świetlicach, remizach strażackich, ośrodkach kultury i inne).

§ 11

1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. LOWE stanowi centrum organizowania i animowania edukacji pozaformalnej i nieformalnej dla osób dorosłych, wykorzystujące potencjał szkoły do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej



i włączania w różnorodne formy edukacji osoby dorosłe, w tym znajdujące się w niekorzystnej sytuacji zawodowej i/lub, w szczególności z obszarów zdegradowanych, popegeerowskich, przemysłowych i o największych potrzebach w zakresie edukacji dorosłych.

§ 12

Do zadań LOWE należy w szczególności:

1. budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
2. zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
3. zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej.
4. wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
5. wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych;
6. rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
7. świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej.



8. rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
9. zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
10. zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
11. zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
12. uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 13

1. W celu realizacji celów i zadań, określonych w § 11 i 12 niniejszego Regulaminu, LOWE oferuje:
 - a. organizację zajęć teoretycznych, wykładów;
 - b. organizację zajęć w ramach szkoleń i kursów tematycznych w tym online;
 - c. organizację warsztatów i zajęć praktycznych;
 - d. organizację spotkań integracyjnych, promocyjnych oraz motywacyjnych;
 - e. rozwijanie kompetencji kluczowych z zakresu:
 - świadomości i ekspresji kulturalnej,
 - inicjatywności i przedsiębiorczości,
 - kompetencji informatycznych,
 - kompetencji społecznych i obywatelskich,
 - umiejętności uczenia się,
 - porozumiewania się w języku ojczystym,
 - z zakresu kompetencji matematycznych,

2. Oferta edukacyjna i programowa LOWE, odpowiadająca aktualnej ocenie potrzeb osób dorosłych w społeczności lokalnej Gminy Czchów w zakresie umiejętności, będzie zamieszczana i aktualizowana na stronie internetowej działającej jako podstrona strony <https://www.sp.domoslawice.edu.pl/> (projekt LOWE).

§ 14

1. Oferta LOWE, o której mowa w § 13 powyżej, skierowana jest do dorosłych mieszkańców Małopolski a w szczególności Gminy Czchów i Gminy Zakliczyn.
2. Za nabór osób chętnych do skorzystania z oferty LOWE odpowiada Zespół Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach.
3. Celem wzięcia udziału w przewidzianych w ofercie zajęciach, wykładach, kursach, warsztatach itp., organizowanych zgodnie z bieżącą ofertą należy zgłosić chęć uczestnictwa w biurze projektu LOWE Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach w terminie od ukazania się oferty do min 3dni przed rozpoczęciem danego przedsięwzięcia.
4. Zapisy na kursy, zajęcia, spotkania, warsztaty itp. odbywające się cyklicznie lub zaplanowane w ramach określonego programu edukacyjnego prowadzą trenerzy odpowiedzialni za organizowane zajęcia lub animatorzy LOWE w Zespole Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach w terminie od dnia ukazania się oferty do dnia poprzedzającego pierwsze spotkania/zajęcia.
5. Przystąpienie do kursów, zajęć lub warsztatów w trakcie realizacji programu jest możliwe, o ile pozwolą na to warunki organizacyjne, zaplecze techniczne, ilość przygotowanych i potrzebnych do ich przeprowadzenia materiałów itp.

§ 15

1. Struktura Organizacyjna LOWE obejmuje:
 - h. Lider LOWE - Gmina Czchów.
 - i. Osoba nadzorująca projekt LOWE ze strony Organu Prowadzącego.
 - j. Szkolny Koordynator LOWE – Partner Wiodący - Zespół Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach powołany przez Lidera LOWE.
 - k. Animator LOWE powołanych przez szkolnego Koordynatora LOWE.
 - l. Administrator LOWE powołanych przez szkolnego Koordynatora LOWE.
 - m. Zespół trenerów, powołanych przez szkolnego Koordynatora LOWE.
2. Do obowiązków szkolnego Koordynatora LOWE należy:



- a. organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
 - b. koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
 - c. prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
 - d. organizacja biura LOWE,
 - e. pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
 - f. przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
 - g. nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,
 - h. przygotowywanie sprawozdań i planów działalności.
 - i. Wykonywanie innych zadań zgodnie z zapisami Porozumienia zawartego z Liderem.
3. Animator LOWE wspiera pracę szkolnego koordynatora organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. Zadania Animatora LOWE:
 - a. aktywna praca w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty,
 - b. czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się,
 - c. realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej,
 - d. współpraca z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego,
 - e. zachęcanie osób z otoczenia do aktywnego samokształcenia, współpraca z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi, aktywna komunikacja z klientami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniu grupy docelowej),
 - f. pozyskiwanie na rzecz rozwijania potencjału LOWE osób oraz instytucji.
4. Administrator LOWE organizuje zasoby do właściwej pracy zespołu.
 - a. Wspomaga logistycznie w realizacji działań LOWE.
 - b. Zapewnia komunikację, współpracę pod względem administracyjnym pomiędzy osobami zaangażowanymi w działanie ośrodka LOWE: Koordynatora, Animatora, Zespół trenerski LOWE, członków Partnerstwa i zewnętrznych ekspertów.
 - c. Zapewnia kompleksową obsługę kwestii finansowych
 - d. Wspiera logistycznie wszystkich członków zespołu LOWE. Organizuje spotkania w zakresie szkoleń, doradztwa, partnerstwa.



- e. Pozyskuje środki na funkcjonowanie LOWE.
 - f. Zarządza zasobami rzeczowymi i finansowymi.
 - g. Zapewnia obsługę pod względem dokumentów, umów, protokołów, rachunków.
 - h. Współpracuje z Zespołem w wymiarze formalnym, dokumentacyjnym, logistycznym.
 - i. Administrator odpowiada bezpośrednio przed organem prowadzącym szkołę, zaś pośrednio przed Partnerstwem.
 - j. Kompletowanie dokumentów zgłoszeniowych/rejestracyjnych uczestników LOWE (ankieta zgłoszeniowa, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i in. – w zależności od potrzeb);
 - k. Informowanie uczestników o zasadach/terminach/godzinach poszczególnych form wsparcia – wynikających z celów ośrodka oraz potrzeb grupy docelowej w oparciu o wyniki diagnozy lokalnej: Luki Kompetencji Kluczowych i Katalogu potrzeb kompetencyjnych osób dorosłych.
 - l. Utrzymywanie bieżącego kontaktu z uczestnikami LOWE, członkami Partnerstwa oraz kadrą trenerów;
 - m. Rekrutacja uczestników szkoleń oraz współpraca z koordynatorem oraz kadrą trenerską LOWE, w celu rekrutacji uczestników i doboru odpowiednich instrumentów wsparcia;
 - n. Realizacja zadań zgodnie z wytycznymi i wymogami grantodawców i sponsorów;
 - o. Sygnalizowanie koordynatorowi oraz organowi prowadzącemu zidentyfikowanych odstępstw od zasad opisanych w modelu oraz przyjętych za istotne dla LOWE;
 - p. Informowanie potencjalnych uczestników o oferowanych w ramach działania LOWE formach wsparcia z zakresu uczenia się osób dorosłych;
 - q. Analiza i ocena realizacji przydzielonych do wykonania zadań dotycząca ich efektywności i oddziaływania (bieżący monitoring i ewaluacja);
 - r. Nadzór nad realizacją wskaźników LOWE wynikających z realizacji grantu.
 - s. Wykonywanie innych zadań zleconych przez koordynatora LOWE zgodnie z przyjętym programem działania i planem marketingowym, w szczególności działania promocyjne (komunikacja zewnętrzna).
5. Zadaniem kadry trenerskiej LOWE jest organizowanie, inspirowanie, koordynowanie aktywnego zaangażowania dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym, a w szczególności::
- a. rozwój kompetencji i członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych,
 - b. zastosowanie w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środków i metod służących rozszerzeniu zakresu tematycznego i różnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych



- c. zachęcanie osób dorosłych do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
- d. wykorzystywanie w LOWE aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
- e. zastosowanie różnorodnych rozwiązań służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów,
- f. rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

§ 16

1. LOWE zostało powołane na okres trwania projektu i funkcjonuje od 30.05.2025r.

§ 17

1. Niniejszy regulamin został przyjęty w dniu 02.06.2025r. na podstawie wzajemnego porozumienia Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.
2. Treść niniejszego regulaminu jest dostępna w dokumentach założycielskich LOWE – biuro LOWE przy Zespole Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach, Domosławice 24, 32-860 Czchów oraz na stronie internetowej projektu działającej jako podstrona strony <https://www.sp.domoslawice.edu.pl/> (projekt LOWE)
3. Zmiana Regulaminu następuje w trybie pisemnym i wymaga akceptacji ze strony Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego .

DYREKTOR SZKOŁY

mgr Kazimierz Wojnicki



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Deklaracja partnera lokalnego

do udziału w budowaniu i w działaniach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych

w społeczności lokalnej, w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym

Zgłaszam swój akces do uczestnictwa w realizacji założeń Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji „LOWE nowe umiejętności, nowe możliwości” aktywizowanie dorosłych społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot mieszkańców Małopolski a w szczególności Gminy Czehów i Gminy Zakliczyn.

Deklaruję nasz udział zgodnie z warunkami zawartymi w Porozumieniu.

.....
.....

Do prac w porozumieniu delegujemy osobę/osoby, Adres do korespondencji

.....
.....

Kod miejscowości, ulica

e-mail, strona www.

telefon

Data i podpis



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

**ODDELEGOWANIE DO PRACY W BUDOWANIU PARTNERSTWA NA RZECZ
UCZENIA SIĘ OSÓB DOROSŁYCH W SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ W CELU
WSPIERANIA LOWE**

W związku z naszą deklaracją współpracy w ramach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE w Gminie Czychów i Gminie Zakliczyn oddelegowujemy naszego Reprezentanta do pracy i działania w w/w Partnerstwie w ramach obowiązków służbowych.

Data i podpis

